

Accompagner les collaborateurs dans leur développement	2 journées de formation, soit 14 heures formation
--	---

● Contexte et environnement

Dans des environnements médico-sociaux marqués par l'incertitude, les transformations organisationnelles et la diversité des profils professionnels, le rôle du manager évolue. Il ne s'agit plus seulement de piloter l'activité ou d'accompagner individuellement les collaborateurs, mais aussi de **faire vivre le collectif de travail**, soutenir la coopération et réguler les dynamiques d'équipe.

Cette formation vise à permettre aux managers d'adopter une posture favorisant la coopération, la responsabilisation et l'autonomie collective, en s'appuyant sur les réalités du terrain.

● Public et Prérequis

- Managers de proximité
- Pas de pré requis

● Objectifs

Objectifs généraux de la formation

1. Comprendre et intégrer une posture managériale favorisant la coopération au sein des équipes.
2. Développer des pratiques managériales soutenant l'autonomie et la responsabilisation individuelle et collective.
3. Renforcer ses compétences relationnelles pour accompagner les équipes dans leur fonctionnement quotidien.
4. Savoir animer et réguler des temps collectifs dans une logique d'accompagnement.

3. Objectifs opérationnels (à l'issue des 2 jours, les participants seront capables de.)

3.1 Sur le plan cognitif

- Expliquer les différences entre management directif, participatif, accompagnateur et orienté collectif.
- Identifier les leviers d'engagement et de coopération au sein d'une équipe.
- Comprendre l'impact des représentations managériales sur les pratiques et les relations d'équipe.

3.2 Sur le plan comportemental

- Adopter une posture d'écoute et de régulation adaptée aux situations collectives.
- Animer des échanges favorisant l'expression et la co-construction
- Utiliser des feedbacks constructifs et orientés solutions.
- Ajuster sa posture face aux tensions et aux désaccords du quotidien.

3.3 Sur le plan méthodologique

- Préparer et structurer des temps d'accompagnement et de régulation individuels et collectifs
- Utiliser des outils d'animation individuelle ou collective
- Mettre en place des actions favorisant la coopération au sein de son équipe.

4. Compétences visées

- **Écoute active et communication non-directive.**
- **Animation et régulation de collectifs de travail.**
- **Ajustement de la posture managériale en fonction des situations.**
- **Co-construction d'objectifs, de règles et de solutions collectives.**
- **Posture réflexive** : capacité à s'autoévaluer et ajuster sa manière de manager.

- **Contenus**

Plan de contenu

Jour 1 — 7 heures : Posture managériale et dynamiques collectives

Matin (3h30)

1. Introduction et cadrage

- Tour de table : attentes, pratiques managériales actuelles et réalités d'équipe
- Évolution du rôle du manager dans le contexte médico-social
- Nouvelles attentes des équipes et enjeux pour le collectif de travail

2. Comprendre la posture managériale aujourd'hui

- Définition : posture d'accompagnement au service du collectif
- Principes clés : écoute, présence, neutralité bienveillante, responsabilisation
- Effets de la posture managériale sur la coopération et l'engagement

3. Situer sa posture de manager

- Distinction des postures : expert / chef de projet / manager / facilitateur
- Ajuster sa posture selon les situations individuelles et collectives
- Premiers repères pour faire vivre le collectif au quotidien

Après-midi (3h30)

4. Comprendre les dynamiques d'équipe

- Fonctionnement des collectifs de travail
- Coopération, tensions et engagement
- Repérage des signaux faibles

5. Analyser des situations d'équipe

- Situations apportées par les participants
- Analyse collective des pratiques
- Identification de leviers d'action managériaux

Jour 2 — 7 heures : Animation et régulation des équipes

Matin (3h30)

1. Animer des temps collectifs utiles

- Réunions d'équipe et temps de régulation
- Conditions d'un cadre sécurisant et responsabilisant
- Favoriser l'expression et la participation

2. Responsabiliser les équipes

- Clarifier les rôles et les règles
- Partager les responsabilités
- Soutenir l'autonomie collective

Après-midi (3h30)

3. Réguler les tensions et les désaccords

- Situations de tensions ordinaires
- Posture managériale face aux conflits
- Régulation plutôt que contrôle

4. Ancrer les pratiques managériales

- Auto-évaluation de sa posture
- Engagements pour transposer dans son équipe
- Clôture de la formation

• Méthodes

Moyens pédagogiques et d'encadrement mis en œuvre :

- Méthodes actives : Exposé interactif, cas concret, échange de groupe.
- Évaluation formative continue : questionnaires interactifs, productions collaboratives et travaux collaboratifs.

• Dispositif d'évaluation

- Évaluation diagnostique : échanges d'expériences en début de session.
- Évaluation formative : observation des travaux de groupe et mises en situation.
- Évaluation sommative : quiz ou étude de cas finale.
- Évaluation de la satisfaction des participants.

• Validation de la formation

- Remise d'une attestation de fin de formation sous réserve d'avoir assisté à l'intégralité de la formation

• Animation

- Madame Elodie SALIN, formatrice en management et en formation des adultes.

• Modalités pratiques

- Formation de 2 jours soit 14 heures en continu.
- La formation se déroulera au sein de la Formation Continue de la Focss
- 8 à 12 participants.

• Modalités d'accès / Sélection

- Référente formation Assia GACEM



- **Délai d'accès à la formation/Calendrier des inscriptions**

- 2 à 4 semaines disponibles sur le site internet ou sur demande.

- **Modalités d'accès à la formation pour les personnes en situation de handicap**

- Les personnes en situation de handicap qui souhaitent participer à cette formation peuvent bénéficier, si elles le jugent nécessaire, d'adaptations à leur situation. Notre référente handicap, monsieur Franck cluzel, est à votre écoute. Vous pouvez la contacter au 06 58 46 42 79. Nous mettrons tout en œuvre pour mettre en place les adaptations possibles et/ou nous mobiliserons les partenaires nécessaires.

- **Lieu de la formation**

Nos coordonnées

Département Formation Continue

Fondation Œuvre de la Croix Saint-Simon

17 rue de la révolution – 93100 Montreuil

Tél. : 01.75.62.13.96

Mail : cssformation@lafocss.org

Site Internet : <https://campuscroixsaintsimon.org/formation-continue/>

Organisme de formation déclaré n°11 75 41331 75