



ACCOMPAGNEMENT ET CONDUITE DU CHANGEMENT

SESSION

12 places

DURÉE

1 jour

TARIFS GROUPE

3400 €

NOUS CONTACTER

Référente formation
Assia GACEM



CONTEXTE

Cette formation prépare les collaborateurs à mener efficacement la conduite du changement en entreprise, en abordant ses principaux enjeux :

- **Adoption et adaptation** : accompagner les employés, faciliter l'intégration du changement au quotidien et lever les résistances.
- **Alignement stratégique et efficacité** : assurer la cohérence avec les objectifs de l'entreprise, améliorer la performance et optimiser les ressources.
- **Durabilité et flexibilité** : concevoir des changements solides mais adaptables, et instaurer une culture favorable au changement continu.
- **Communication et implication** : informer de façon transparente, impliquer les collaborateurs et instaurer la confiance.
- **Gestion des compétences** : identifier les besoins en compétences, former les équipes et gérer les réorganisations.
- **Continuité opérationnelle** : anticiper les perturbations, mettre en place des plans de contingence et assurer une transition fluide.

En maîtrisant ces enjeux, l'entreprise maximise la réussite de ses transformations et renforce sa capacité d'adaptation.

OBJECTIFS

L'objectif pédagogique principal

- Fournir aux managers les compétences nécessaires pour conduire efficacement le changement au sein de leurs équipes, en surmontant les résistances et en assurant une intégration réussie des nouvelles pratiques.

Les objectifs pédagogiques opérationnels

- Comprendre les mécanismes du changement et ses impacts sur les équipes
- Savoir accompagner et mobiliser les collaborateurs face aux transformations
- Identifier et lever les résistances au changement
- Adopter des outils et postures facilitant l'adhésion et la mise en œuvre des évolutions

PUBLIC VISES ET PREREQUIS

- Managers
- Pas de pré-requis



CONTENU

Jour 1 : Comprendre et anticiper le changement

Matin (3 h 30) – Les fondamentaux du changement

- Pourquoi et comment les organisations évoluent ?
- Les phases du changement et leurs impacts sur les équipes
- Facteurs clés de succès et causes d'échec d'une transformation

Après-midi (3 h 30) – Identifier et gérer les résistances

- Les freins au changement : peurs, incompréhensions, inerties
- Décrypter les réactions individuelles et collectives
- Stratégies d'accompagnement pour transformer les résistances en engagement

Jour 2 : Déployer et ancrer le changement

Matin (3 h 30) – Leviers pour accompagner le changement

- Communication et posture du manager dans un contexte de transformation
- Techniques d'adhésion : donner du sens, impliquer, valoriser les succès
- Outils d'accompagnement

Après-midi (3 h 30) – Cas pratiques et plan d'action individuel

- Accompagner l'annonce de changement et faire face aux objections
- Retour d'expérience et partage de bonnes pratiques entre participants
- Élaboration d'un plan d'action personnalisé pour appliquer les enseignements dans son contexte professionnel

MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les personnes en situation de handicap qui souhaitent participer à cette formation peuvent bénéficier, si elles le jugent nécessaire, d'adaptations à leur situation. Notre référent handicap, Monsieur Franck CLUZEL, est à votre écoute. Vous pouvez la contacter au 06 58 46 42 79. Nous mettrons tout en œuvre pour mettre en place les adaptations possibles et/ou nous mobiliserons les partenaires nécessaires.

METHODES

- Mises en situation et cas pratiques
- Échanges d'expériences et ateliers collaboratifs
- Apports théoriques et pratiques
- Plan d'action personnel

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

- Quiz de départ et de fin de formation
- Évaluation continue : à travers des questions lors des échanges et des ateliers pratiques.
- Évaluation finale : questionnaire de satisfaction et test de connaissances à l'issue de la formation.
- Remise d'un questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
- Envoi d'un questionnaire à 3 mois de la formation

ANIMATION

Élodie Salin possède une solide expérience en management d'équipes et de projets complexes. Elle accompagne aujourd'hui les dirigeants et managers dans la définition de leur stratégie et l'accompagnement des transformations, tout en intégrant les enjeux opérationnels. Elle aide les équipes à structurer leurs priorités, à mieux gérer les transitions et à développer des collaborations efficaces pour ancrer durablement le changement

VALIDATION

Remise d'une attestation de fin de formation sous réserve d'avoir assisté à l'intégralité de la formation.

DELAIS D'ACCES

2 à 4 semaines disponibles sur le site internet ou sur demande